

## FNC – FONDO NUOVE COMPETENZE

Il Fondo Nuove Competenze 2024 - 2025 offre un supporto concreto alle imprese per la formazione dei propri dipendenti, coprendo una parte davvero significativa dei relativi costi. Sono ammesse al fondo tutte le imprese iscritte nel registro delle imprese con sede operativa sul territorio nazionale di qualsiasi dimensione, dalla Piccola alla Grande impresa.

Funziona attraverso un **sistema di contributi a fondo perduto**.

In particolare, il Fondo copre:

- il **100% dei contributi assistenziali e previdenziali dei dipendenti delle ore destinate alla formazione;**
- il **60% della retribuzione oraria (da busta paga) delle ore destinate alla formazione,**
- i percorsi formativi devono essere compresi tra un massimo di **150 ore per lavoratore e un minimo di 35 ore;**  
La formazione può essere erogata in un arco temporale di 12 mesi a decorrenza del decreto di approvazione o documento equivalente.
- La formazione deve avvenire per il 50% in aula e per il 50% in modalità asincrona.

È ammessa la formazione svolta da docenti dipendenti e da consulenti esterni. I primi dovranno essere autorizzati con semplice ordine di servizio, i secondi che affidamento diretto di incarico professionale.

N.B. la formazione deve essere rivolta a personale subordinato e parasubordinato (D10 - Flussi Uniemens).

Il fondo permette alle aziende di ottenere il finanziamento sotto forma di **rimborso per le ore di lavoro dedicate alla formazione dei dipendenti**.

Questo rimborso copre lo stipendio del personale e i contributi durante la formazione.

Le risorse pari a 730€/mln sono destinate alle seguenti tipologie di intervento:

- il 25% a Sistemi formativi, cioè i sistemi/gruppi di imprese caratterizzati dalla presenza di grandi datori di lavoro di riferimento, cosiddetti Big Player;
- il 25% a Filiere formative, cioè i sistemi organizzati e non organizzati di datori di lavoro di imprese micro, piccole e medie che operano preferibilmente in distretti territoriali, specializzazioni produttive, reti o filiere con una vocazione produttiva ed economica;
- il 50% a Singoli datori di lavoro.

Questi gli ambiti di formazione coperti dal bando:

- Ambiti di formazione:
- Sistemi tecnologici e digitali
- Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- Sostenibilità e impatto ambientale
- Economia circolare
- Transizione ecologica
- Efficientamento energetico
- Welfare aziendale e benessere organizzativo

**Le domande di contributo potranno essere presentate sulla piattaforma di servizi online MyANPAL a partire dal 10 febbraio 2025 fino al 10 aprile 2025**